

XORNADA

*Paridade e equilibrio de xénero
nos consellos de administración
das sociedades mercantís e na
alta dirección empresarial*



Proxecto de investigación PID-2023-149038OB-100

15 de outubro de 2026
10.45 h
Aula magna Concepción Arenal
Facultade de Dereito
Campus de Ourense

XORNADA

*Paridade e equilibrio de xénero
nos consellos de administración
das sociedades mercantís e na
alta dirección empresarial*



15 de outubro de 2026
10.45 h
Aula magna Concepción Arenal
Facultade de Dereito
Campus de Ourense

Universidade de Vigo

Comité organizador

- **Dirección:** Ana María Tobío Rivas
Catedrática de Dereito Mercantil na Universidade de Vigo
- **Coordinación:** Roberto Couto Calviño
Profesor Axudante Doutor de Dereito Mercantil do Campus de Ourense

Presentación

A consecución da paridade de xénero no ámbito da gobernanza corporativa constitúe un punto de partida de especial importancia para facer realidade o principio fundamental de igualdade de trato e oportunidades entre as persoas. A garantía da diversidade na toma de decisións das empresas constitúe unha maneira de mellorar a súa eficiencia e a súa ética, en coherencia co Obxectivo de Desenvolvemento Sostible de lograr a igualdade de xénero e empoderar a todas as mulleres e nenas, incluído na Axenda 2030, aprobada pola Asemblea Xeral das Nacións Unidas no ano 2015.

Entre as iniciativas normativas que se teñen promulgado a tal fin, destaca a Directiva da Unión Europea 2022/2381, de 23 de novembro, máis coñecida como Directiva Women on Boards. Esta norma ten sido recentemente transposta en España a través da Lei Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, comunmente denominada como Lei de Paridade. Ambas as dúas disposicións, ademais de proxectar as súas previsións nos órganos das administracións e corporacións públicas, substancialmente, destacan por centrarse tamén nos órganos de goberno das sociedades cotizadas e outras entidades privadas de certo tamaño. Pero a súa maior transcendencia está en que supoñen un cambio substancial de orientación, por mor das dificultades que seguen a ter as mulleres para desenvolver as súas carreiras profesionais ata ocupar postos de alta dirección. Así, en lugar de meras orientacións ou suxestións de cumprimento voluntario, veñen impoñerse normas de carácter vinculante cun réxime sancionador rigoroso nun ámbito alleo ao sector público, o que supón un salto cualitativo importante na implementación de medidas favorecedoras da paridade nos órganos de xestión e dirección.

Nesta Xornada ofrecerase, por tanto, unha análise profunda das últimas modificacións normativas introducidas no Dereito español sobre a composición dos órganos de administración e da alta dirección das empresas, orientadas a acadar unha presenza equilibrada de xénero. Valorarase a efectividade do modelo normativo vixente e a conveniencia ou non de artellar novas medidas, a fin de avanzar nos obxectivos propostos de igualdade real das persoas.

Inscrición

A Xornada é presencial. A asistencia é de balde e libre ata completar as prazas.

Para asistir é necesario inscribirse enviando un email antes do 13 de outubro a: rcouto@uvigo.es, especificando os seguintes datos: nome e apelidos, DNI e ocupación.

Programa

10.45 h. Presentación da Xornada

11.00 h. *Equilibrio de xénero nos consellos de administración e na alta dirección empresarial*

Prof^a. Dr^a. Adoración Pérez Troya
Profesora Titular de Derecho Mercantil (acreditada a Catedrática) de la Universidad de Alcalá de Henares
Vocal permanente de la Sección Segunda de Derecho Mercantil de la Comisión General de Codificación

12.00 h. *O procedemento de selección de conselleiros e o nomeamento de altos directivos tras a Lei de Paridade*

Prof^a. Dr^a. María Ángeles Alcalá Díaz
Catedrática de Derecho Mercantil de la Universidad de Castilla-La Mancha
Vocal permanente de la Sección Segunda de Derecho Mercantil de la Comisión General de Codificación
Consejera de Iberdrola

13.00 h. Coloquio.